Introdução:

Uma fabricante de celulares, Celulares S/A , é uma Sociedade Anônima, de natureza privada, constituída por empreendedores, revolucionando no ramo eletrônico, com sua visão e valores, bem como a gestão.

De acordo com algumas tomadas de decisões do gestor anterior, a empresa Celulares S/A está passando por algumas dificuldades financeiras, e cabe você agora, ajudá-la.

**Jogo:**

Os funcionários chegaram bem empolgados para conhecer o novo gestor que ajudará a organização se manter em período de crise financeira.

(decisão 1: tomar decisão a partir dos tipos de liderança) Você os observa e qual a sua primeira decisão, e deixar sua primeira impressão de líder:

<a> manda-los ao trabalho, já que a empresa está em uma situação de risco financeiro; (Feedback: estilo de liderança Autocrática +16,67, eles irão te observar como um chefe mais autoritário, eles terão mais medo de você) confiança -15% pros funcionários, chance de falência -5%

<b> cumprimenta todos, um a um, informando que não precisaram se preocupar com nada, pois você está sob controle de tudo, e aproveita e toma café da manhã com eles; (Feedback: estilo de liderança Liberal +16,67%, eles irão te observar como um líder onde eles se sentem a vontade onde podem fazer o que querem) confiança +15%, chance de falência +20%

<c> Apenas mande todos irem trabalhar; (Feedback: estilo de liderança Autocrática +16,67%, eles irão te observar como um chefe mais autoritário, eles terão mais medo de você) confiança -15% chance de falência -5%

<d> faz uma reunião coletiva, se apresentando, e informando a todos a situação atual da empresa, pedindo a compreensão de todos, e pedindo para que todos se unem para manter a empresa, e superar esta crise. (Feedback: estilo de liderança Democrática +16,67%, eles irão te ver como um gestor justo) confiança +15% chance de falência -10%

Após apresentação para todos, você decidiu se comunicar com o Recursos Humanos da empresa, sobre carga horária dos funcionários, benefícios, salários e bonificações.  
Os operários que trabalham com máquinas, estava com 20% com sazonalidade, ou seja, não estavam produzindo, e o restante estava trabalhando 10 horas a mais, inclusive aos sábados, com ganhos de horas extra, o que também não estava bom para a empresa. Alguns faziam apenas 30min de almoço, que foi combinado que nesse período não iriam bater o ponto, além de os benefícios seriam pagos pela metade, suspendendo o plano de saúde.

Para a equipe de vendas, eles estavam trabalhando com 2h a mais, inclusive aos sábados, e domingos, e foi combinado que não teriam bonificações de vendas naquele ano, alguns saiam de almoço e não voltavam para a empresa.

E os demais setores, estavam fazendo 2h a mais, com pagamento de hora extra, sendo que 3h era de almoço, com os benefícios nas mesmas condições.

(decisão 2: sobre funcionários) Diante desse cenário, você decide:

<a> conversa com o RH para a demissão com justa causa, ou seja, serem demitidos sem seus direitos, de todos que não estão agindo de forma adequada. (Feedback: autocrático +16,67% a empresa poderá sofrer processos no futuro, pois os funcionários estavam trabalhando mais do que permitido, com seus benefícios reduzidos, e não poder cumprir a hora completa de almoço.) confiança -15% chance de falência +30%

<b> Começa mudança nos setores, com mais monitoramento, acerta os valores devidos, e distribui as atividades de forma que não deixem uns com mais serviços que outros, e evitando as horas extras, e respeitando a hora de almoço. (Feedback: democrático +16,67%, os funcionários vão começar a se sentir mais motivados em melhorar a empresa, e manter seus cargos) confiança +15% chance de falência -25%

<c> Pede para o RH decidir o que é melhor, já que ele está lá por mais tempo, e sabe o que é melhor para empresa. (Feedback: liberal +16,67% o rendimento vai continuar caindo, já que não haverá melhora) confiança -15% chance de falência +20%

<d> Conversa com os funcionários, em seus respectivos setores, é transparente com a situação atual, e pede colaboração de todos, e pede sugestões de melhoria, informando que os valores serão acertados, e remanejamento de horários para evitar horas extras, e que caso não haja melhoras, ocorrerá o desligamento daqueles que não cumprirem as novas normas (Feedback: democrático +16,67% os funcionários se esforçar para manter seus empregos e manter a empresa) confiança +15% chance de falência -25%

Passando pelo setor de compras bem como almoxarifado, percebeu que os setores não estavam conversando entre si, havia materiais em excesso, como mouses, teclados, monitores, e grampeadores que pelo tanto de tempo parado, já estavam bem empoeirados, e percebeu também que outros materiais estavam em falta, como canetas e cadernos, o que estava fazendo os funcionários trazer de suas casas. O setor de compras disse que quem deve monitorar isto, é o almoxarifado, já que eles apenas efetuavam as compras que lhe eram solicitadas. Já o almoxarifado, informou que não estava ciente disto, já que eles fazem os pedidos das compras conforme solicitação dos demais funcionários da empresa.

decisão 3: Diante deste cenário, você:

<a> Determina que qualquer compra na empresa, terá que passar por análise pelo almoxarifado, para depois passar pelo setor de compras. (Feedback: democrático +16,67%demonstra organização, e preocupação com desperdício) confiança +20% chance de falência -15%

<b> Demite estes funcionários responsáveis do setor, pela incompetência de não terem se atentado com este controle. (Feedback: autocrático +16,67% demitir estes funcionários irá acarretar mais gasto para a empresa, do momento da rescisão, e na contratação de novo funcionário, treinamento etc.) confiança - 20% chance de falência +20%

<c>Informa que todos deveram conversar com o setor de compras antes, já que eles fazem controle de nota fiscal, eles tem de saber como está os materiais, e depois conversar com o setor de almoxarifado (Feedback: liberal +16,67% isso irá atrasar o processo, e poderá gerar confusão, e no fim nada terá mudado) confiança +20% chance de falência +10%

<d> Matem como está, já que ninguém tem culpa de ter chegado a este estado, por isso deixa que eles resolvam como acham melhor, já que quem está trabalhando com aquilo, sabe melhor que o chefe que não está lá no dia a dia (Feedback: liberal +16,67% não terá mudado o processo, o que vai continuar com o acumulo e falta de material) confiança +20% chance de falência +10%

Ainda no setor de almoxarifado e compras, ele percebe que o notebook da vendedora quebrou, o que pode atrapalhar as vendas, já que ela passa a maior parte fazendo visita as empresas, fazendo negociações, mas o RH soube e não acha justo que compre apenas para ela, alegando que todos da empresa também precisam de novos computadores e notebooks, para mantê-los motivados.

Decisão 4: o que você fará?

<a> Concorda com o RH, e faz o pedido para comprar computadores para todos, bem como, máquinas novas, e faz doação com os antigos. (Feedback: liberal +16,67% isso vai quebrar a empresa com gastos desnecessários, porém vai fazer o trabalho render mais sem futuros atrasos) confiança +15% chance de falência +30%

<b> Concorda com o RH, e faz o pedido para comprar computadores para todos, e coloca para vender no mercado livre os computadores antigos (Feedback: liberal +16,67% isso vai quebrar a empresa com gastos desnecessários, mesmo fazendo venda dos aparelhos antigos porém vai fazer o trabalho render mais sem futuros atrasos) confiança +15% chance de falência +30%

<c> Não compra nenhum, e fala para vendedora que está com problemas com o notebook comprar um novo para a empresa, já que a organização não está em um bom momento. (Feedback: autocrático +16,67%, faz os funcionários terem medo, e possível processo) confiança -15% chance de falência+20%

<d> Compra para a vendedora, e pede para o setor de T.I. verificar se há mais algum com problemas, para evitar atrasos. (Feedback: democrático +16,67% evita futuros atrasos, fazendo o trabalho render mais) confiança +15% chance de falência -10%

Você percebe que os gastos estão elevados, em diversos departamentos, onde estes podem gastar uma quantidade de até R$ 2.500,00. Você percebeu que em alguns setores, os gastos chegaram à R$ 5.000,00

Decisão 5: sobre os gastos dos setores

<a> Crie uma política de controle de gastos, onde tudo que for custo da empresa será necessária sua assinatura para aprovação. (Feedback: autocrático +16,67% demonstra à organização uma postura mais controladora, e pode atrasar diversos procedimentos) confiança -15% chance de falência -5%

<b> Cria uma reunião para estipular os gastos mensais por departamento, com a presença dos gestores de cada área. (Feedback: democrático +16,67% demonstra à organização, e preocupação com os gastos e necessidade de cada setor) confiança +15% chance de falência -20%

<c> Mantém como está, pois estes custos não interferem nos gastos financeiros da empresa. . (Feedback: liberal +16,67% demonstra à organização, despreocupação com os gastos) confiança +15% chance de falência +20%

<d> Crie sozinho um calendário e impões a quantidade de gastos mensais de cada departamento. (Feedback: autocrático +16,67% demonstra à organização uma postura mais controladora, e pode atrasar diversos procedimentos) confiança -15% chance de falência -5%

Você identificou que o valor do aluguel da empresa não compromete a situação da financeira, porém a localização e acessibilidade não é boa para os funcionários.

Decisão 6: sobre a localização:

<a> Muda a empresa para uma região mais desenvolvida, mas que é de fácil acesso para a maioria dos funcionários. (Feedback: democrático +16,67% demonstra à organização preocupação com o bem-estar dos funcionários) confiança +20% chance de falência -20%

<b> Continua no mesmo local, e oferece fretado para os funcionários em uma estação de trem próxima. (Feedback: democrático +16,67% demonstra à organização preocupação com o bem-estar dos funcionários) confiança +20% chance de falência -20%

<c> Vai para uma região mais afastada para pagar aluguel mais barato, e paga *uber* para cada um dos funcionários para não se preocupar com distancia. (Feedback: liberal +16,67% demonstra à organização preocupação apenas com a empresa) confiança +20% chance de falência -20%

<d> Continua no mesmo local, e solicita para que estão descontentes, se desligarem da empresa. (Feedback: autocrático +16,67% demonstra à organização preocupação apenas com a empresa) confiança -20% chance de falência +30%

1Para programação

Resultado de confiança para gestor

Resultado da falência

Porcentagem de tipos de liderança

Maior % de liderança por a explicação dessa liderança

% da confiança

Texto do perfil de liderança

Estilo de liderança

democratico - +100

autocratico - +100

liberal - +100

confiança

democrático - +100

autocratico - -100

liberal - +90 (em uma pergunta ele diminui)

falência

democratico - -100

autocratico - +90 (ele aumenta e dimunui)

liberal - +80